

**ANALISIS DAN PENERAPAN MENGGUNAKAN METODE
DECISION TREE UNTUK EVALUASI PENEMPATAN POSISI
KARYAWAN PT. KEDATON MULIA PRIMAS
PROPOSAL TUGAS AKHIR**



Disusun Oleh :

Marina Selviana

8040190018

Untuk Persyaratan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir
Sebagai Akhir Proses Studi Sastra 1

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS DINAMIKA BANGSA
JAMBI
2022**

IDENTITAS PROPOSAL PENELITIAN

Judul Proposal : Analisis Dan Penerapan Menggunakan Metode Decision Tree Untuk
Evaluasi Penempatan Posisi Karyawan PT. Kedaton Mulia Primas

Program Studi : Sistem Informasi

Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S1)

Peneliti :

- a. Nama Lengkap : Marina Selviana
- b. NIM : 8040190018
- c. Jenis Kelamin : Perempuan
- d. Tempat/Tgl. Lahir : Jambi, 24 Juni 2001
- e. Alamat : Jl.Taruma Negara Rt.15 Kec.Jambi
Timur Kota Jambi
- f. No.Telepon : 085794471267
- g. Email : Marinaselviana@gmail.com

1. LATAR BELAKANG

Pada perkembangan zaman yang terus maju dan berkembang pesat saat ini di era digital semakin memudahkan untuk menemukan data, dan berguna dalam membuat penelitian ini untuk menghasilkan sebuah data yang bisa dikelola dan dimanfaatkan bagi diri sendiri dan orang lain.

Data mining adalah untuk memprediksi, mengekstrak, atau menggali pengetahuan dari jumlah data yang besar [1]. data mining adalah suatu pencarian dan analisa pada suatu koleksi data (*database*) sehingga ditemukan suatu pola yang menarik dengan tujuan mengekstrak informasi dan pengetahuan yang akurat dan potensial,serta dapat dipahami dan berguna bagi pengambilan keputusan [2].

Di dalam sebuah perusahaan atau instansi diperlukan karyawan sebagai peranan yang penting untuk memajukan dan mengsucceskan sebuah perusahaan. Maka dari itu perusahaan memiliki kriteria masing-masing dalam pemilihan calon karyawannya agar memberikan sumber daya kinerja yang baik bagi perusahaan atau instansi tersebut.

PT. Kedaton Mulia Primas merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang industri dan perkebunan kelapa sawit yang berlokasi di Durian Luncuk, Kec. Batin XXIV, Kabupaten Batang Hari, Jambi dimana memiliki karyawan dengan jumlah yang cukup banyak yaitu 107 karyawan. Dari hasil wawancara dengan Krani Umum, bahwa setiap tahunnya akan selalu dilakukan penempatan posisi kepada karyawan. Penempatan ini dilakukan oleh kepala bagian di perusahaan, dari hasil wawancara yang dilakukan diketahui bahwa penempatan posisi karyawan kadang tidak sesuai dengan kemampuannya. Akibatnya mengalami kendala pada kinerja karyawan karena ketidakmampuannya dalam menjalankan tugas.

Dari hasil beberapa penelitian yaitu penelitian Yogi Kurniawan S dengan penempatan posisi karyawan dengan metode *decision tree* yang hasilnya “Dari

perbandingan 3 test menghasilkan presentasi akurasi yang untuk *use data training* dengan akurasi benar 95,5823% dan presentasi tidak tepat 4,4117%, *5-cross validation* dengan akurasi benar 93,9759% dan presentasi tidak tepat 6,0241%, dan *10-cross validation* dengan akurasi benar 93,5743% dan presentasi tidak tepat 6,4257%”[3].

Dari penelitian Sunarti, Prediksi Promosi Jabatan Karyawan dengan metode yang digunakan adalah C4.5 dengan “Hasil perolehan perhitungan klasifikasi data dengan model *decision tree* menggunakan algoritma C4.5 yang dievaluasi dengan *confusion matrix* menghasikan angka akurasi 78%+-14,00%, *precision* 83,17% +/- 14,67 dan *recall* 89,17% +/- 17,50% serta dengan angka *curva ROC* 0.867”[4].

Pada penelitian Eka Fitriani dkk, Untuk Pengambilan Keputusan Dalam Penerimaan Pegawai menggunakan metode algoritma C4.5 dengan hasil “nilai akurasi yang didapat model algoritma C4.5 adalah 91,10%. Sedangkan untuk evaluasi menggunakan *ROC curve* model algoritma C4.5 menghasilkan nilai AUC sebesar 0,921 dengan tingkat diagnosa *Excellent Classification*”[5].

Jadi dari beberapa penelitian sejenis diatas peneliti akan menggunakan algoritma C4.5 untuk menentukan suatu keputusan penempatan posisi karyawan. Oleh karena itu penelitian ini mengambil judul “Analisis Dan Penerapan Menggunakan Metode Decision Tree Untuk Evaluasi Penempatan Posisi Karyawan Pt Kedaton Mulia Primas”.

2. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang diatas dapat disimpulkan satu pokok permasalahan yaitu “Bagaimana penerapan algoritma C4.5 dalam mengevaluasi penempatan karyawan pada PT. Kedaton Mulia Primas?”

3. BATASAN MASALAH

Adapun batasan masalah dalam penelitian tugas akhir adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menganalisis serta mengevaluasi penempatan karyawan pada PT. Kedaton Mulia Primas.
2. Penelitian ini menggunakan Teknik data mining klasifikasi dengan algoritma C4.5.

3. Penelitian ini menggunakan atribut masa kerja, pendidikan terakhir, pangkat/golongan, Status perkawinan dan umur. Serta wawancara.
4. Hasil pengujian analisis menggunakan *tools* WEKA (*Waikato Environment for Knowledge Analysis*).

4. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Untuk menganalisis penempatan posisi karyawan PT. Kedaton Mulia Primas.
2. Untuk menerapkan metode *decision tree* algoritma C4.5 kedalam sistem penempatan posisi karyawan PT. Kedaton Mulia Primas.

4.2 Manfaat Penelitian

1. Penelitian ini dapat bermanfaat sebagai salah satu strategi untuk perusahaan dimasa yang akan datang.
2. Penelitian ini dapat mengurangi faktor terjadinya kesalahan pada penempatan posisi karyawan PT. Kedaton Mulia Primas.

5. LANDASAN TEORI

5.1 Analisis

Menurut Spradley [6] mengatakan bahwa “analisis adalah sebuah kegiatan untuk mencari suatu pola selain itu analisis merupakan cara berpikir yang berkaitan dengan pengujian secara sistematis terhadap sesuatu untuk menentukan bagian, hubungan antar bagian dan hubungannya dengan keseluruhan”. Secara garis besar dapat diartikan bahwa analisis adalah mengamati suatu objek secara detail atau terperinci yang disusun bagian-bagiannya agar dapat ditafsirkan maknanya.

5.2 Penerapan

Kata penerapan berasal dari kata dasar terap yang mana artinya menjalankan suatu kegiatan, kemudian menjadi suatu proses, cara menjalankan atau melakukan sesuatu, baik yang abstrak atau sesuatu yang kongkrit [7]. Sedangkan Menurut Mulyadi “penerapan mengacu pada tindakan untuk mencapai tujuan yang telah

ditetapkan dalam suatu keputusan” [8]. Berdasarkan pengertian-pengertian tersebut dapat disimpulkan bahwa kata penerapan suatu kegiatan yang terencana dan dilakukan secara sungguh-sungguh berdasarkan acuan norma tertentu untuk mencapai tujuan kegiatan.

5.3 Data Mining

Data mining merupakan proses untuk menggali (*mining*) pengetahuan dan informasi baru dari data yang berjumlah banyak pada *data warehouse*, dengan menggunakan kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence*), statistik dan matematika. *Data mining* merupakan teknologi yang diharapkan dapat menjembatani komunikasi antara data dan pemakainya[9].

Beberapa solusi yang diberikan data mining antara lain :

1. Menembak target pasar

Data mining dapat mengelompokkan (*clustering*) model pembeli dan melakukan klasifikasi terhadap setiap pembeli sesuai karakteristik yang diinginkan.

2. Melihat Pola beli dari waktu ke waktu

Data mining dapat digunakan untuk melihat pola pembeli dari waktu ke waktu.

3. *Cross-Market Analysis*

Data mining dapat dimanfaatkan untuk melihat hubungan antara satu produk dengan produk lainnya.

4. Profil Pelanggan

Data mining bisa membantu pengguna untuk melihat profil pembeli sehingga dapat diketahui kelompok pembeli tertentu cenderung kepada suatu produk apa saja.

5. Informasi *Summary*

Data mining dapat membuat laporan *summary* yang bersifat multidimensi dan dilengkapi dengan informasi statistik lainnya.

Data mining didefinisikan sebagai satu set teknik yang digunakan secara otomatis untuk mengeksplorasi secara menyeluruh dan membawa ke permukaan

relasi-relasi yang kompleks pada set data yang sangat besar. Set data yang dimaksud di sini adalah set data yang berbentuk tabulasi, seperti yang banyak diimplementasikan dalam teknologi manajemen basis data relasional. Akan tetapi, Teknik-teknik *data mining* dapat juga diaplikasikan pada representasi data yang lain, seperti domain data spasial, berbasis teks, dan multimedia (citra)[10].

Dapat disimpulkan bahwa *data mining* adalah suatu aktivitas untuk menganalisis data yang besar menggunakan teknik kecerdasan buatan, statistik dan matematika.

5.4 Decision Tree

Decision Tree atau pohon keputusan adalah model prediksi menggunakan struktur pohon atau hirarki dengan mengubah data menjadi pohon keputusan dan aturan-aturan keputusan[11]. Pohon keputusan adalah struktur *flowchart* yang mempunyai *tree* (pohon), dimana setiap simpul internal menandakan suatu tes atribut. Setiap cabang merepresentasikan kelas atau distribusi kelas, alur pada *decision tree* ditelusuri dari simpul ke akar ke simpul daun yang memegang prediksi kelas untuk contoh tersebut. *Decision tree* mudah untuk dikonversikan ke aturan klasifikasi (*classification rule*). Konsep data dalam *decision tree* dinyatakan dalam bentuk tabel dengan atribut dan *record*.

Decision tree digunakan untuk kasus-kasus yang keluarannya bernilai diskrit. Banyak variasi model *decision tree* dengan tingkat kemampuan dan syarat yang berbeda, pada umumnya beberapa ciri yang cocok untuk diterapkannya *decision tree* adalah sebagai berikut[12] :

1. Data dinyatakan dengan pasangan atribut dan nilainya.
2. Label atau keluaran data biasanya bernilai diskrit.
3. Data mempunyai missing value (nilai dari suatu atribut tidak diketahui).

Dengan cara ini akan mudah mengelompokkan obyek kedalam beberapa kelompok. Untuk membuat *decision tree* perlu memperhatikan hal-hal berikut ini:

1. Atribut mana yang akan dipilih untuk pemisahan obyek.
2. Urutan atribut mana yang akan dipilih terlebih dahulu.

3. Struktur tree.
4. Kriteria pemberhentian.
5. Pruning

5.5 Algoritma C4.5

Algoritma C4.5 merupakan algoritma yang digunakan untuk melakukan pembentukan pohon keputusan. Pohon keputusan tersebut mampu menghasilkan keputusan kompleks menjadi lebih sederhana, sehingga pengambil keputusan akan lebih menginterpretasikan solusi dari permasalahan[13].

Algoritma C4.5 merupakan pengembangan dari algoritma ID3. Algoritma C4.5 membuat pohon keputusan dari atas ke bawah, dimana atribut paling atas merupakan akar, dan yang paling bawah dinamakan daun.

Secara umum, algoritma C4.5 untuk membangun sebuah pohon keputusan adalah sebagai berikut:

1. Hitung jumlah data, jumlah data berdasarkan anggota atribut hasil dengan syarat tertentu. Untuk proses pertama syaratnya masih kosong.
2. Pilih atribut sebagai Node.
3. Buat cabang untuk tiap-tiap anggota dari Node.
4. Periksa apakah nilai *entropy* dari anggota Node ada yang bernilai nol. Jika ada, tentukan daun yang terbentuk. Jika seluruh nilai *entropy* anggota Node adalah nol, maka proses pun berhenti.
5. Jika ada anggota Node yang memiliki nilai *entropy* lebih besar dari nol, ulangi lagi proses dari awal dengan Node sebagai syarat sampai semua anggota dari Node bernilai nol.

Node adalah atribut yang mempunyai nilai gain tertinggi dari atribut-atribut yang ada. Untuk menghitung nilai gain suatu atribut digunakan rumus seperti yang tertera dalam persamaan berikut[14]:

$$Gain(S, A) = Entropy(S) - \left(\sum_{i=1}^n \frac{A_i}{S} \times Entropy(A_i) \right)$$

Keterangan: S : Kasus

A : Atribut

n : Jumlah partisi atribut A

A_i : Jumlah kasus pada partisi ke-i

S : Jumlah kasus

Sementara itu, untuk menghitung nilai Entropy dapat dilihat pada persamaan berikut ini:

$$Entropy(S) = \sum_{i=1}^n - p_i \times \log_2 p_i$$

Keterangan: S : Himpunan kasus

n : Jumlah partisi S

p_i : Proporsi dari S_i ke S

Dapat disimpulkan bahwa algoritma C4.5 adalah suatu data yang diubah melalui pembentukan pohon keputusan agar dapat menemukan solusi dari permasalahan.

5.6 Penempatan Karyawan

Penempatan karyawan merupakan serangkaian langkah kegiatan yang dilaksanakan untuk memutuskan apakah tepat atau tidaknya seorang karyawan ditempatkan pada posisi tertentu yang ada didalam perusahaan[15]. penempatan karyawan merupakan suatu usaha menyalurkan karyawan sebaik-baiknya dengan jalan menempatkan karyawan pada posisi atau jabatan yang paling sesuai untuk memperoleh prestasi kerja yang optimal berdasarkan pada kebutuhan pengetahuan, ketrampilan, dan sikap karyawan tersebut[16].

Dari pendapat diatas, peneliti menyimpulkan bahwa penempatan karyawan merupakan suatu kegiatan untuk melakukan pekerjaan yang sesuai dengan prestasi kerja karyawan dan menempatkannya di posisi yang tepat.

5.7 WEKA

WEKA adalah sebuah paket *tools machine learning* praktis. “WEKA” merupakan singkatan dari *Waikato Environment for Knowledge Analysis*, yang dibuat di Universitas Waikato, New Zealand untuk penelitian, pendidikan dan berbagai aplikasi. WEKA mampu menyelesaikan masalah-masalah *data mining* di

dunia-nyata, khususnya klasifikasi yang mendasari pendekatan-pendekatan *machine learning*.

WEKA mudah digunakan dan diterapkan pada beberapa tingkatan yang berbeda. Tersedia implementasi algoritma-algoritma pembelajaran *state-of-the-art* yang dapat diterapkan pada dataset dari *command line*. WEKA mengandung *tools* untuk *pre-processing* data, klasifikasi, regresi, *clustering*, aturan asosiasi, dan visualisasi. *User* dapat melakukan *preprocess* pada data, memasukkannya dalam sebuah skema pembelajaran, dan menganalisa *classifier* yang dihasilkan dan performansinya semua itu tanpa menulis kode program sama sekali. Contoh penggunaan WEKA adalah dengan menerapkan sebuah metode pembelajaran ke dataset dan menganalisa hasilnya untuk memperoleh informasi tentang data, atau menerapkan beberapa metode dan membandingkan performansinya untuk dipilih[17].

5.8 PENELITIAN SEJENIS

Beberapa penelitian telah banyak dilakukan dengan menggunakan teknik data mining. Sebagai acuan atau referensi yang akan digunakan peneliti. Penelitian sejenis dapat dilihat di tabel berikut:

Tabel 5.1 Penelitian Sejenis

No.	Judul	Metode	Hasil	Penulis dan Tahun
1.	Analisis Dan Penerapan Algoritma Decision Tree Untuk Evaluasi Penempatan Posisi Karyawan (Studi Kasus : PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi)	Decision Tree	Hasil dari penelitian ini adalah akurasi perhitungan yaitu 95,5823% dan pohon keputusan akhir dari tools weka	Yogi Kuriawan S (2020)
2.	Analisis Penerimaan Karyawan Posisi Field Collector	Algoritma C4.5	Hasil perhitungan klasifikasi data training dengan model decision tree menggunakan	Ayuni Asistiyasari, Taufik

	Menggunakan Algoritma C4.5 Pada Pt. Primas Jamintara Jakarta		algoritma c4.5 yang dievaluasi dengan confusion matrix menghasilkan angka akurasi 71,54%+-9,13%, precision 80,47% +/-8,16 dan recall 83,78% +/-9,29% serta dengan angka curva ROC 0,721 dan disimpulkan hasil penelitian ini dapat memberikan rekomendasi kepada PT Primas Jamintara Jakarta dalam menentukan calon pegawai sesuai kriteria.	Baidawi (2017)
3.	Prediksi Promosi Jabatan Karyawan Dengan Algoritma C4.5 (Studi Kasus: Apartemen Senayan Jakarta)	Algoritma C4.5	Hasil perolehan perhitungan klasifikasi data dengan model decision tree menggunakan algoritma C4.5 yang dievaluasi dengan confusion matrix menghasilkan angka akurasi 78%+-14,00%, precision 83,17% +/-14,67 dan recall 89,17% +/-17,50% serta dengan angka curva ROC 0.867. Dengan demikian disimpulkan hasil penelitian ini dapat memberikan rekomendasi kepada Apartemen Senayan Jakarta dalam melakukan kegiatan promosi jabatan sesuai dengan kriteria yang ada.	Sunarti (2019)
4.	Penerapan Algoritma C4.5 Untuk Klasifikasi	Algoritma C4.5	Dapat disimpulkan bahwa nilai akurasi yang didapat model	Eka Fitriani,Riska Aryanti,

	Penempatan Tenaga Marketing		algoritma C4.5 adalah 91,10%. Sedangkan untuk evaluasi menggunakan ROC curve model algoritma C4.5 menghasilkan nilai AUC sebesar 0,921 dengan	Atang Saepudin, Dian Ardiansyah (2020)
5.	Sistem Prediksi Awal Terhadap Atrisi Karyawan Menggunakan Algoritma C4.5	Algoritma C4.5	Penelitian ini mendapatkan akurasi data sebesar 92,9% dengan algoritma C4.5 sehingga mendapatkan hasil yang baik pada prediksi atrisi karyawan tersebut.	Asep Id Hadiana, Irma Santikarama (2022)

6. Metodologi Penelitian

6.1 Alat Dan Bahan Penelitian

6.1.1 Alat

Dalam melakukan penelitian ini peneliti menggunakan alat, yaitu :

1. Perangkat Keras (*hardware*) :
 - a. Laptop Asus dengan *processor Intel(R) Core (TM) i3-7020U*
 - b. RAM 4 GB
 - c. Kapasitas *Memory (Hard Disk) 500 GB*
 - d. Monitor 14 *inch*
 - e. Dan beberapa perangkat pendukung lainnya.
2. Perangkat Lunak (*software*) :
 - a. Mendeley
 - b. Windows 10 Home Single Language
 - c. Microsoft Word 2019
 - d. Browser (Chrome)
 - e. Alat bantu WEKA
 - f. Dan beberapa perangkat pendukung lainnya.

6.1.2 Bahan Penelitian

Bahan yang digunakan dalam penelitian meliputi literatur dari jurnal, buku dan artikel yang berhubungan dengan data mining dan decision tree yang relevan dengan penelitian. data karyawan perusahaan PT. Kedaton Mulia Primas Jambi yang dilakukan dengan wawancara.

6.2 Metode Penelitian

Menentukan metode yang sesuai untuk digunakan dalam teknik klasifikasi, setelah melakukan pengamatan dan observasi peneliti memilih metode klasifikasi menggunakan algoritma C4.5. Karena algoritma C4.5 dapat melakukan klasifikasi data dengan membentuk pohon keputusan dan dapat mengolah data dalam bentuk numerik serta kategorikal.

7. Jadwal Penelitian

Adapun waktu pelaksanaan penelitian ini direncanakan selama 5 (lima) bulan, yaitu dari bulan September 2022 sampai dengan bulan Januari 2023 dengan jadwal sebagai berikut :

NO	KEGIATAN KEGIATAN	BULAN (MINGGU KE)																			
		September				Oktober				November				Desember				Januari			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Mengidentifikasi dan Merumuskan Masalah	■	■	■																	
2	Mengumpulkan Literatur			■	■																
3	Analisis dan Penerapan Data Mining					■	■	■	■												
4	Wawancara									■	■	■	■								
5	Penyusunan Data													■	■	■	■				
6	Pembuatan Laporan																	■	■	■	■

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Y. Mahena, M. Rusli, and E. Winarso, "Prediksi Harga Emas Dunia Sebagai Pendukung Keputusan Investasi Saham Emas Menggunakan Teknik Data Mining," *Kalbiscentia J. Sains dan Teknol.*, vol. 2, no. 1, pp. 36–51, 2015, [Online]. Available: <http://files/511/Mahena et al. - 2015 - Prediksi Harga Emas Dunia Sebagai Pendukung Keputu.pdf>.
- [2] L. Setiyani, M. Wahidin, D. Awaludin, and S. Purwani, "Analisis Prediksi Kelulusan Mahasiswa Tepat Waktu Menggunakan Metode Data Mining Naïve Bayes : Systematic Review," *Fakt. Exacta*, vol. 13, no. 1, p. 35, 2020, doi: 10.30998/faktorexacta.v13i1.5548.
- [3] kurniawan yogi s, "Analisis Dan Penerapan Algoritma Decision Tree Untuk Evaluasi Penempatan Posisi Karyawan (Studi Kasus : PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi)," *Skripsi thesis, Univ. Din. Bangsa*, 2020, [Online]. Available: <http://repository.unama.ac.id/1157/>.
- [4] S. Sunarti, "Prediksi Promosi Jabatan Karyawan Dengan Algoritma C4.5 (Studi Kasus: Apartemen Senayan Jakarta)," *Techno.Com*, vol. 18, no. 4, pp. 288–298, 2019, doi: 10.33633/tc.v18i4.2471.
- [5] E. Fitriani, R. Aryanti, A. Saepudin, and D. Ardiansyah, "Penerapan Algoritma C4.5 Untuk Klasifikasi Penempatan Tenaga Marketing," *Paradig. - J. Komput. dan Inform.*, vol. 22, no. 1, pp. 72–78, 2020, doi: 10.31294/p.v22i1.6898.
- [6] Sugiyono, "Teori Analisis," *Bandung Alf.*, 2015.
- [7] L. J. Moloeng, "Metodologi Pendidikan Kualitas," *Remaja Rosdakarya : Bandung*, p. 148, 2012.
- [8] M. Deddy, "Studi Kebijakan Publik dan Pelayanan Publik," *Bandung Alf.*, p. 12, 2012.
- [9] D. Jollyta, W. Ramdhan, and M. Zarlis, *Konsep Data Mining Dan Penerapan*. Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- [10] A. M. Siregar and A. Puspabhuana, *DATA MINING: Pengolahan Data Menjadi Informasi dengan RapidMiner*. CV Kekata Group, 2017.
- [11] A. Rohman, "Komparasi Metode Klasifikasi Data Mining Untuk Prediksi Penyakit Jantung," *Neo Tek.*, vol. 2, no. 2, pp. 21–28, 2017, doi: 10.37760/neoteknika.v2i2.766.
- [12] A. Wicaksono, "Penerapan Data Mining Untuk Klasifikasi Penjualan Sperpat Motor Metode Decision Tree," pp. 1–64, 2016.
- [13] D. A. Puro, A. KKW, and S. S. H. Fitriasih, "Sistem Pendukung

Keputusan Penetapan Kenaikan Gaji Karyawan dengan Menggunakan Metode Algoritma C4.5 pada PT. Harapan Makmur Surakarta,” *J. Ilm. sinus*, vol. 12, p. 1, 2014.

- [14] F. Dwi Meliani Achmad, Budanis, Slamet, “Klasifikasi Data Karyawan Untuk Menentukan Jadwal Kerja Menggunakan Metode Decision Tree,” *J. IPTEK*, vol. 16, no. 1, pp. 18–23, 2012, [Online]. Available: <http://jurnal.itats.ac.id/wp-content/uploads/2013/06/3.-BUDANIS-FINAL-hal-17-23.pdf>.
- [15] S. N. Sandi, M. Al Musadieq, and M. S. Hakam, “PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT. TELKOM KANDATEL MALANG),” *Adm. bisnis*, vol. 5, p. 1, 2013.
- [16] M. Z. Ibrahim, “PENGARUH SELEKSI TERHADAP PENEMPATAN (Studi pada Karyawan bagian Produksi PT. Lieas Tekstil Lawang),” *Adm. bisnis*, vol. 14, p. 1, 2014.
- [17] N. Azis, *Perbandingan dan Prediksi Kelulusan Mahasiswa Dengan Weka*. 2021.
- [18] R. Wahyudi, E. Astuti, and R. Riyadi, “Pengaruh Kualitas Sistem, Informasi Dan Pelayanan Siakad Terhadap Kepuasan Mahasiswa,” *J. Adm. Bisnis SI Univ. Brawijaya*, vol. 1, no. 1, pp. 28–39, 2013.
- [19] B. Sukajie, F. A. Laksono, A. Mubarok, S. Susanti, A. Kurniawan, and U. Bsi, “Analisis Kepuasan Pengguna Youtube Sebagai Media Pendidikan Menggunakan Model DeLone Dan McLean,” *J. Responsif*, vol. 1, no. 1, pp. 46–52, 2019, [Online]. Available: <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jti>.
- [20] S. Hidayatullah, U. Khouruh, I. Windhyastiti, R. G. Patalo, and A. Waris, “Implementasi Model Kesuksesan Sistem Informasi DeLone And McLean Terhadap Sistem Pembelajaran Berbasis Aplikasi Zoom Di Saat Pandemi Covid-19,” *J. Teknol. dan Manaj. Inform.*, vol. 6, no. 1, pp. 44–52, 2020, doi: 10.26905/jtmi.v6i1.4165.
- [21] D. Nurdiansyah, D. Syamsuar, and E. S. Negara, “Studi Kepuasan AMS System Informasi Akademik Musi Rawas Dengan Metode Is Success Delone And Mclean,” *Semin. Nas. Teknol. Inf. Dan Komun. X*, vol. 10, pp. 318–324, 2018, [Online]. Available: <http://conference.binadarma.ac.id/index.php/semnastik/article/view/860/186>.

DATA KARYAWAN PT. KEDATON MULIA PRIMAS JAMBI

No	Nama	Usia	Status Kawin	Pangkat/ Golongan	Masa Kerja	Pendidikan Terakhir	Status Akhir
1	Enda Priono	>40	Menikah	Security PK/PB	>=5 Tahun	SMP	Anggota Perusahaan
2	Syahrul Efendi Lubis	>40	Menikah	Sortasi/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Karyawan
3	Hamim	<40	Menikah	Bengkel/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
4	Didi Hidayat	<40	Menikah	Bengkel Senior/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
5	Rifa Budi Satria	<40	Menikah	Bengkel Senior/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
6	M.Surhatta	>40	Menikah	Petugas USB/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
7	Denny Anggara Siregar	26..30	Menikah	Bengkel/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
8	Pidian	>40	Menikah	Helper Opr Pressing/PB	>=5 Tahun	SD	Anggota Perusahaan
9	Zainal Abidin	<40	Menikah	Bengkel/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
10	Wahyu Suryodono	26..30	Lajang	Bengkel Senior/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
11	Dedi Alpian	26..30	Lajang	Operator Water Treatment Plant/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
12	Afriyadi	>40	Menikah	Bengkel/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
13	Lasdianto	<25	Menikah	Bengkel/PB	>=5 Tahun	SMK	Anggota Perusahaan
14	Indra Bayu Prasetyo Ing Budi	26..30	Lajang	Teknisi Listrik/PB	>=5 Tahun	SMP	Anggota Perusahaan
15	Fatchul Ajis	<40	Menikah	Operator Grader/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
16	Bambang Hermansyah	<40	Menikah	Operator Boiler/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
17	Amrullah Fahri	<40	Menikah	Petugas Pengiriman/PB	>=10 Tahun	D2	Anggota Perusahaan
18	M.Khairon	>40	Menikah	Security PK/PB	>=10 Tahun	SMP	Anggota Perusahaan
19	Budi Hariyanto	<40	Menikah	Kerani Gudang/PB	>=10 Tahun	S1	Anggota Perusahaan

20	Muhammad Ridwan Azhari	<25	Lajang	Civil/KHL	<=1 Tahun	SMK	Anggota Perusahaan
21	Suhadi	<40	Menikah	Operator Wheel Loader/PB	>=5 Tahun	SMK	Anggota Perusahaan
22	Deni Hartawan	>40	Menikah	Operator Bunch Press/PB	>=5 Tahun	S1	Anggota Perusahaan
23	Iin Susanto	>50	Menikah	Helper Opr Boiler/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
24	Ahmad Subari	26..30	Menikah	Kerani Timbangan/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
25	Ibnu Zubir	<40	Menikah	Operator Kernel/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
26	Heri Priyanto	<40	Menikah	Analisis/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
27	Kurdi Wijaya	<25	Lajang	Bengkel/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
28	Muhammad Lippi	<25	Lajang	Helper opr Kernel/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
29	Muhammad Rizki	<25	Lajang	Operator Sterillizer/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
30	M.Aldi Flantino	<25	Lajang	Bengkel/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
31	Muhammad Insan	26..30	Menikah	Helper Opr Boiler/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
32	Deni Sanjaya	<25	Menikah	Helper opr Kernel/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
33	Gunawan	26..30	Menikah	Operator Sterillizer/PB	<=5 Tahun	SMK	Anggota Perusahaan
34	Deka Sugama	<40	Menikah	Kerani Gudang/PB	<=5 Tahun	S1	Anggota Perusahaan
35	Deden Hanafi	26..30	Menikah	Operator Clarification/KHL	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
36	Riko Hermawan	<25	Lajang	Operator Grader/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
37	Ilham Pratama	<25	Lajang	Sortasi/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
38	Herman Tori	26..30	Menikah	Sortasi/PB	<=5 Tahun	SMP	Anggota Perusahaan
39	Apriadi	26..30	Menikah	Sortasi/KHL	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
40	Pancaliska Pratama	26..30	Menikah	Wakil Mandor Proses II/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
41	Nurokhim	<25	Lajang	Bengkel/PB	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan

42	Ajun Gumelar	<25	Lajang	Sortasi/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
43	Marzuki	>40	Menikah	Sortasi/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
44	Afif Fauzan	<25	Lajang	Sample Boy/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
45	Ahmad Andi Juanda	<25	Lajang	Helper Opr Sterillizer/KHL	<=1 tahun	SMK	Anggota Perusahaan
46	Ardani	26..30	Menikah	Sortasi/KHL	<=1 tahun	SMP	Anggota Perusahaan
47	Pikri	<25	Lajang	Sortasi/KHL	<=1 tahun	SMP	Anggota Perusahaan
48	Rohmat Suratriyanto	<20	Lajang	Sortasi/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
49	Rizki Hakiki S	26..30	Lajang	Helper Opr Boiler/PB	<=1 tahun	D3	Anggota Perusahaan
50	Dinno Krismon	<25	Menikah	Operator Power House/PB	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
51	Muhammad Sugiman	<40	Lajang	Help Opr Sterillizer/KHL	<=1 tahun	S1	Anggota Perusahaan
52	Halib Waldi	<25	Lajang	Petugas Tungku Bakar/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
53	Ismail Maulana	<25	Lajang	Civil/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
54	Repi Aprizal	<20	Lajang	Civil/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
55	Eprando Tarigan	<40	Menikah	Kerani Timbangan/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
56	Richa Astria	<40	Menikah	Kerani Umum/PB	>=10 Tahun	SMK	Anggota Perusahaan
57	Joni Parson	>40	Menikah	Operator Bunch Press/PB	>=10 Tahun	SD	Anggota Perusahaan
58	Efendi S	>40	Menikah	Wakil Danru/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
59	Masni	>40	Menikah	Danru/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
60	Pidriansyah	<40	Menikah	Security PK/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
61	Sarkasih	>40	Menikah	Operator Pressing/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
62	Adi Ripaldi	>40	Menikah	Mandor Bengkel/PB	>=10 Tahun	SMP	Anggota Perusahaan
63	Muhammad Edison	>50	Menikah	Operator Loading Ramp/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan

64	Jumari	<40	Menikah	Wakil Mandor Bengkel/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
65	Notombes	>40	Menikah	Mandor Proses Shift II/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
66	Eric Gunawan	<40	Menikah	Operator Power House/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
67	Hidayat Turahman	<40	Menikah	Security PK/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
68	Slamet Victory	26..30	Menikah	Operator Power House/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
69	M.Hatta	>40	Menikah	Security PK/PB	>=10 Tahun	SD	Anggota Perusahaan
70	Khusaini	<40	Menikah	Security PK/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
71	Imam Artanto	26..30	Menikah	Operator Pressing/PB	>=5 Tahun	SMK	Anggota Perusahaan
72	Muhammad Sari	26..30	Menikah	Bengkel/PB	>=5 Tahun	SMP	Anggota Perusahaan
73	Saifullah	>40	Menikah	Operator Clarification/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
74	Almizan	<25	Lajang	Operator Sterillizer/PB	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
75	Muhayan	<25	Lajang	Wakil Mandor Proses Shift II/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
76	Karjani	>40	Menikah	Koordinator/PB	>=10 Tahun	SMA	Pejabat Perusahaan
77	Heriyanto	26..30	Menikah	Driver/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
78	Al Amirullah	<40	Menikah	Bengkel/PB	>=5 Tahun	S1	Anggota Perusahaan
79	A. Wisnu Wardana	<40	Menikah	Teknis Otomotif/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
80	Dedi Irawan	<40	Menikah	Sample Boy/PB	>=5 Tahun	S1	Anggota Perusahaan
81	Kartika Rineska Giri Saputra	<40	Lajang	Kerani Umum/KHL	<=1 tahun	S1	Anggota Perusahaan
82	Amjad	26..30	Menikah	Mandor Proses Shift II/KHL	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
83	Kaderi	>40	Menikah	Kepala Laboratorium/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
84	Samad	<25	Lajang	Civil/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
85	Dedi Sutikno	>40	Menikah	Petugas Tungku Bakar/PB	>=5 Tahun	SMP	Anggota Perusahaan

86	Dafid	<25	Lajang	Civil/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
87	Johanak	26..30	Menikah	Helper Opr Boiler/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
88	Rido Pahlepi	<40	Menikah	Operator Boiler/PB	>=5 Tahun	SMP	Anggota Perusahaan
89	Peri Kurniawan	<40	Menikah	Operator Wheel Loader/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
90	Heri Handoko	26..30	Lajang	Civil/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
91	Dedi	<40	Menikah	Analisis/PB	>=10 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
92	Jang Cik	<40	Menikah	Operator Pressan/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
93	Syaifuddin Adharsyah	>50	Menikah	Operator LoadingRamp/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
94	Edi Susanto	>40	Menikah	Operator Water Treatment/PB	>=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
95	Anhar	<40	Menikah	Helper Operator Pressan/PB	>=5 Tahun	SD	Anggota Perusahaan
96	Muhammad Ibnu Hiros	26..30	Menikah	Helper Opr Boiler/PB	<=5 Tahun	S1	Anggota Perusahaan
97	Hanju	>40	Menikah	FFB Purcuse/Ktrk	<=5 Tahun	SMK	Anggota Perusahaan
98	Sunarto	<40	Menikah	Helper opr Kernel/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
99	Herdianshah Nopra Harsage	<25	Lajang	Civil/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
100	Hamdan	>40	Menikah	Civil/KHL	<=1 tahun	SD	Anggota Perusahaan
101	Subhan	>40	Menikah	Civil/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
102	M.Adrian Saputra	<25	Lajang	Civil/KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
103	Marzuki	>40	Menikah	Sortasi/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
104	Pandu Akbar	26..30	Menikah	Sortasi/ KHL	<=1 tahun	SMA	Anggota Perusahaan
105	Zailani	26..30	Menikah	Civil/KHL	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan
106	Roy Munandar	>40	Menikah	Teknisi Listrik/PB	<=5 Tahun	S1	Anggota Perusahaan
107	Kurdi Wijaya	<25	Lajang	Bengkel/PB	<=5 Tahun	SMA	Anggota Perusahaan

