

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN  
KARYAWAN PADA CV. INDO 93-JB JAMBI**

**PROPOSAL TUGAS AKHIR**



Diajukan oleh :

Louis Chrisdy

8040190085

Untuk persyaratan penelitian dan penulisan tugas akhir  
Sebagai akhir proses studi Strata 1

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS DINAMIKA BANGSA  
JAMBI  
2022**

**PERNYATAAN HASIL EVALUASI**

NIM : 8040190085  
NAMA : Louis Chrisdy  
PRODI : SI / ~~TI~~ / ~~SK~~ \*)  
JUDUL : Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada  
CV. Indo 93-JB Jambi

1. Hasil Evaluasi : Disetujui / Disetujui dengan perbaikan / Ditolak \*)
2. Catatan :  
Alasan Penolakan Proposal Skripsi :
  - Proyek skripsi tidak relevan dengan program studi
  - Pernah ada topik sejenis
  - Metode utama telah banyak dipakai
  - Metode yang dipakai tidak jelas
  - Masalah terlalu sempit
  - .....
3. Proposal Skripsi ini harus dilampirkan pada Laporan Skripsi

Mengetahui,  
Ketua TIM Skripsi  
Program Studi Sistem Informasi

---

\*) Coret yang tidak perlu

## **IDENTITAS PROPOSAL PENELITIAN**

Judul Proposal : Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada  
CV. Indo 93-JB Jambi

Program Studi : Sistem Informasi

Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S1)

Peneliti :

a. Nama Lengkap : Louis Chrisdy

b. NIM : 8040190085

c. Jenis Kelamin : Laki-laki

d. Tempat / Tgl. Lahir : Jambi, 21 Februari 2001

e. Alamat : Jl. Roni sani no.41 Kebun Handil, RT 25/04

f. No. Telepon : 082279454845

g. Email : louischrisdy@gmail.com

## 1. LATAR BELAKANG MASALAH

Sejalan dengan meningkatnya perkembangan ekonomi dalam segala bidang, maka sudah sewajarnya jika perusahaan dan instansi, baik milik pemerintah maupun swasta mengalami peningkatan di setiap sektor. Dengan adanya peningkatan tersebut perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang disebut dengan karyawan, yang ditugaskan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan operasional pada perusahaan tersebut [1].

Sumber daya manusia atau karyawan merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting didalam satu perusahaan karena karyawan merupakan orang yang menggunakan dan mengelola sumber daya lainnya untuk menjalankan perusahaan. Perusahaan harus dapat menjamin kesejahteraan para karyawan, memberikan penghargaan atas kinerja mereka serta meningkatkan motivasi mereka dengan cara memberikan imbalan kerja berupa gaji, tunjangan dan bonus yang sesuai kepada setiap pegawai. Ini dimaksudkan agar karyawan dapat melihat loyalitas dan kepedulian perusahaan terhadap karyawan sehingga karyawan dapat tetap bekerja dengan baik dan meningkatkan produktifitasnya dalam bekerja [2].

CV. Indo 93-JB Jambi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang penjualan dan pemasangan *conblock* dan pagar panel yang memiliki karyawan dengan berbagai bagian dan jabatan. Pengolahan data penggajian karyawan yang terdiri dari gaji pokok, tunjangan, bonus masih dikelola dengan bantuan buku, slip gaji dan dihitung menggunakan kalkulator kemudian di rekap menggunakan *microsoft excel* sehingga terjadi beberapa masalah, yaitu : terkadang terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan karena harus

dihitung satu per satu karyawan setiap bulannya sehingga menyebabkan terkadang jumlah gaji yang diterima dapat tidak sesuai dengan gaji yang sebenarnya. Pencatatan data absensi karyawan masih menggunakan lembaran absensi sehingga akurasi pencatatan waktu kerja karyawan tidak sesuai mengakibatkan proses perhitungan penggajian karyawan menjadi tidak sesuai dengan waktu penerimaan gaji. Pembuatan laporan gaji karyawan yang membutuhkan waktu cukup lama dikarenakan pencarian data gaji karyawan yang harus menghitung satu per satu karyawan.

Melihat permasalahan yang terjadi maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang dituangkan ke dalam bentuk skripsi dengan judul “**Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. Indo 93-JB Jambi**”.

## **2. PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang sistem penggajian karyawan pada CV. Indo 93-JB Jambi ?”.

## **3. BATASAN MASALAH**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh penulis agar dapat selalu fokus pada pokok permasalahan yang ada, maka penulis membatasi hal-hal sebagai berikut :

1. Penelitian hanya membahas mengenai sistem penggajian yang terdapat data karyawan, data divisi, data jabatan, data absensi, data gaji pokok, data

tunjangan, data bonus dan laporan-laporan yang dapat dicetak sesuai dengan kebutuhannya.

2. Perhitungan gaji karyawan didapat dari gaji pokok ditambah tunjangan dan bonus dikurangi potongan absensi dan potongan BPJS.
3. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart*.
4. Sistem dirancang menggunakan *framework codeigniter* dan DBMS MySQL

#### **4. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN**

##### **a. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu :

1. Untuk menganalisa sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Indo 93-JB Jambi.
2. Merancang sistem informasi penggajian karyawan pada CV. Indo 93-JB Jambi menggunakan *framework codeigniter* dan DBMS MySQL

##### **b. Manfaat Penelitian**

Serta manfaat yang didapat dari penelitian, yaitu :

1. Bagi perusahaan, membantu meningkatkan kinerja penggajian oleh akuntan agar menjadi lebih akurat.
2. Bagi manager perusahaan, dapat membantu mempermudah dan mempercepat dalam melihat dan merespon laporan-laporan yang berhubungan dengan data karyawan, data absensi, dan perhitungan gaji karyawan.

3. Bagi staf keuangan, dapat mempermudah serta memperjelas dalam proses pengelolaan data karyawan.
4. Bagi karyawan, mendapatkan hasil dari pengelolaan gaji yang lebih akurat.

## **5. LANDASAN TEORI**

### **5.1 Sistem Informasi**

Sistem informasi adalah sebuah sistem yang mempunyai fungsi mengumpulkan, memproses, menyimpan, menganalisis, dan menyebarkan informasi untuk tujuan yang spesifik. Dan berikut ini merupakan penjelasan mengenai sistem informasi, yaitu :

Ali dan Wandura [3] menyatakan bahwa “Sistem informasi (*information system*) merupakan suatu kumpulan dari komponen-komponen dalam suatu perusahaan atau organisasi yang berhubungan dengan proses penciptaan dan pengaliran informasi”.

Sistem informasi adalah suatu sistem yang ada di dalam organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi yang bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan pihak luar tertentu dengan laporan yang diperlukan [4].

Sistem informasi merupakan sistem yang ada dalam organisasi yang dipertemukan dengan kebutuhan pengolahan transaksi harian untuk mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari organisasi untuk dapat menyediakan laporan-laporan yang memerlukan untuk pihak di luar organisasi [5].

Berdasarkan pendapat-pendapat tersebut dapat disimpulkan sistem informasi adalah suatu sistem terpadu pada organisasi mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung operasi organisasi yang bersifat

manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi yang berguna dalam pengambilan suatu keputusan.

## **5.2 Gaji**

Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh pegawai yang mempunyai jenjang jabatan manager, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh pegawai, umumnya gaji dibayar secara tetap perbulan sedangkan upah dibayar berdasarkan hari kerja, jam kerja, atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh pegawai. Jadi, penggajian merupakan proses perhitungan gaji bersih yang di proses berdasarkan absensi (*Time Cord*) potongan, tunjangan yang diberikan berdasarkan golongan setiap pekerja tersebut. Dan berikut ini pengertian penggajian menurut para ahli, yaitu :

Riestiana, Purnama dan Sukadi [6] mengungkapkan bahwa “Gaji adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan baik yang mempunyai jabatan maupun karyawan pelaksana”.

Oktaviani dan Devitra [7] mengungkapkan bahwa “Gaji adalah balas jasa yang dibayarkan secara periodik kepada karyawan tetap serta mempunyai jaminan yang pasti”.

Menurut penjelesaan para ahli tersebut dapat disimpulkan bahwa penggajian adalah balas jasa yang berupa uang sebagai balasan atas seseorang yang melaksanakan tugas yang berguna untuk mencapai tujuan perusahaan atau organisasi yang diberikan oleh perusahaan atau organisasi yang bersangkutan dan

uang tersebut dapat berfungsi atau menjadi faktor dalam jaminan kelangsungan hidup.

## **6. METODOLOGI PENELITIAN**

### **a. Alat dan Bahan**

Alat penelitian yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu seperangkat *hardware* dan software dengan spesifikasi sebagai berikut :

- Processor Intel Core i5-820M 2.20Ghz
- RAM 4GB
- Disk Drive 500GB
- Monitor Samsung 14"
- Sistem Operasi Windows 8.1
- Visual Studio Code
- XAMPP

### **c. Metodologi**

Metodologi penelitian penulis menggunakan metode pengembangan sistem *Waterfall*, dimana tahapan-tahapannya antara lain:

#### **1. Analisis Kebutuhan**

Pada tahap ini dilakukan identifikasi kebutuhan dari sistem yang akan dibuat dengan menganalisis sistem penggajian karyawan yang sedang berjalan, kebutuhan sistem yang akan dirancang dan solusi yang diperlukan.

## 2. Desain Sistem

Pada tahap ini dilakukan perancangan data, antar muka (*interface*) dan model sistem dengan menggunakan *use case diagram*, *activity diagram*, dan *class diagram*. Sedangkan untuk merancang prosedur dari sistem yang sedang berjalan menggunakan *flowchart*. Dan struktur data untuk *database*.

## 3. Implementasi dan Pengujian Unit

Pada tahap ini sistem yang telah dirancang, diimplementasikan dengan menggunakan program bantu yaitu PHP dan MySQL, kemudian dilakukan pengujian terhadap tiap - tiap unit atau modul yang telah dibuat.

## 4. Pengujian Sistem

Pada tahap ini dilakukan pengujian menggunakan metode pengujian *white box* dimana penulis melakukan pengecekan kode – kode program PHP yang ada dan *black box* dimana penulis melakukan pengecekan hasil keluaran dari aplikasi dan apabila hasil keluar tidak sesuai atau terjadi kesalahan maka penulis akan melakukan perbaikan agar hasil yang keluar dari aplikasi sesuai dengan hasil yang diharapkan.

## 5. *Maintenance* / Perawatan

Pada tahap ini dilakukan pemeliharaan *software* seperti melakukan perbaikan - perbaikan terhadap sistem yang berjalan atau menambahkan fungsi tambahan sesuai dengan keinginan pihak CV. Indo 93-JB Jambi.

Pada penelitian ini, peneliti hanya melakukan proses pengembangan sistem sampai pada tahap keempat yaitu tahap pengujian sistem.

## 7. JADWAL PENELITIAN

Agar pengerjaan penelitian ini dapat selesai tepat pada waktunya, maka penulis menyajikan Gantt Chart di bawah ini sebagai gambaran mengenai tahapan-tahapan penelitian atau kegiatan penelitian yang dilakukan serta prediksi waktu yang dibutuhkan dalam pengerjaannya

Kegiatan	Oktober 2022				November 2022				Desember 2022				Januari 2023			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Pengumpulan Data	■	■	■	■	■	■										
Analisis			■	■	■	■	■									
Pembuatan Program					■	■	■	■	■	■	■	■	■			
Implementasi dan Pengujian									■	■	■	■	■	■		
Pengambilan Kesimpulan															■	■
Pengerjaan Laporan	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] F. K. Miten and J. Devitra, “Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Radio Republik Indonesia (RRI) Jambi,” *J. Manaj. Sist. Inf.*, vol. 3, no. 2, pp. 1083–1092, 2018.
- [2] Frangky and J. Devitra, “Analisis dan perancangan sistem informasi penggajian pada pt. sumber agrindo sejahtera 12,” *J. Manaj. Sist. Inf.*, vol. 1, no. 2, pp. 185–190, 2016.
- [3] H. Ali and T. Wandra, *Sistem Informasi Bisnis*. Jakarta: Badouse Media, 2014.
- [4] A. Arif and J. Devitra, “Penjualan Komputer Pada Lkp Tri Arga Kecamatan Sekernan Kabupaten Muaro Jambi ” Issn : 2528-0082,” *J. Manaj. Sist. Inf.*, vol. 2, no. 3, pp. 675–694, 2017.
- [5] A. Taufik and Ermawati, “Perancangan Sistem Informasi Pemesanan Pentas Seni Berbasis Web Pada Sanggar Seni Getar Pakuan Bogor,” *IJSE - Indones. J. Softw. Eng.*, vol. 3, no. 2, pp. 1–7, 2017, [Online]. Available: <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ijse/article/view/2812/1836>.
- [6] M. Riestiana, B. E. Purnama, and Sukadi, “SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA COMMENDITAIRE VENNONTSCHAP (CV) RGL BORDIR DAN KONVEKSI PACITAN,” *Indones. J. Comput. Sci.*, vol. 4, no. 2, pp. 1–7, 2012.
- [7] M. S. Mayasari, “ANALISA DAN PERANCANGAN APLIKASI SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. ADITYA BUANA INTER SUNGAILIAT BANGKA,” *SIMETRIS*, vol. 6, no. 2, pp. 277–288, 2015, doi: 10.24176/simet.v6i2.463.